Priedas nr. 2 Pusiau struktūruotų interviu klausimai:

Klausimai visiems tyrimo dalyviams (-ėms):

Atmosfera darbo vietoje

1. Kaip apibūdintumėte darbinę atmosferą ir santykius tarp kolegų ir kolegių Jūsų skyriuje/įstaigoje?
    - Kaip manote, kaip Jūsų profesija šioje gydymo įstaigoje yra matoma?
2. Iš Jūsų patirties - kaip manote, ar Lietuvos žiniasklaidoje nuskambėję mobingo, emocinio nesaugumo atvejai gydymo įstaigose yra pavieniai ar šios problemos būdingos visai sveikatos apsaugos sistemai?
3. Su kokiomis pagrindinėmis problemomis darbuotojų gerovės, lygių galimybių srityje susiduria Jūsų gydymo įstaiga?
    - Kurios iš šių problemų yra būdingos visai Lietuvos sveikatos apsaugos sistemai?
    - Kaip manote, kas padėtų spręsti gydymo įstaigose esančias mobingo, emocinio nesaugomo problemas?
4. Ar pastebite skirtumų, kaip kolektyve elgiamasi su skirtingų profesijų darbuotojais/darbuotojomis (pvz., gydytojais, slaugytojais, rezidentais)?
    - Ar manote kad:
        - Slaugytojos/slaugytojai dažniau/rečiau/taip pat susiduria su diskriminacija nei kitas gydymo įstaigų personalas?
        - rezidentai/rezidentės dažniau/rečiau/taip pat susiduria su diskriminacija nei kitas gydymo įstaigų personalas?
        - gydytojai/gydytojos dažniau/rečiau/taip pat susiduria su diskriminacija nei kitas gydymo įstaigų personalas?

Darbuotojų patirtys gydymo įstaigoje

5. Ar dabartinėje darbovietėje girdėjote nemalonių komentarų ar juokelių apie save arba kitus asmenis?
    - Kaip į tokius juokelius yra reaguojama?
    - Kaip pati/pats dėl jų jaučiatės?

6. Ar teko susidurti su žeminančiu bendravimu, netinkamu elgesiu darbovietėje?
    - Ar teko susidurti su žeminančiu bendravimu, netinkamu elgesiu dėl Jūsų pareigų? Pateikite pavyzdžių.
7. Ar Jums ar Jūsų kolegoms teko susidurti su diskriminacija ar mobingu?
    - Jeigu esate susidūręs/susidūrusi su šia situacija, gal sutiktumėte pasidalinti, kokia tai buvo situacija?
    - Kaip tai paveikė Jus ar kitus asmenis?
    - Kaip darbovietėje buvo į šį atvejį reaguojama? Ar buvo imtasi kokių nors priemonių?
    - Kaip vertinate atliktus žingsnius?
    - Ar situacija/situacijos buvo susijusios su vadovais/vadovėmis?
    - Kur organizacijoje galėjote kreiptis pagalbos? Ar kreipėtės?
8. Jeigu Jūs ar Jūsų kolegė ar kolega patirtų diskriminacijos darbo vietoje, kaip elgtumėtės?
    - Kur galite kreiptis pagalbos organizacijoje?
    - Kaip vertinate savo įstaigoje veikiantį pranešimų mechanizmą?
    - Ar jis, jūsų nuomone, efektyvus?

Priemonės

9. Kaip Jūsų įstaigoje galiojantys dokumentai ar politika reglamentuoja nediskriminavimą ir lygių galimybių užtikrinimą?

    Kaip Jūsų įstaigoje užtikrinamos lygio galimybės, smurto ir priekabiavimo prevencija?
    - Ar Jūsų įstaiga turi lygių galimybių politiką? Ar turi smurto ir priekabiavimo politiką? Jeigu taip, ką žinote apie šiuos dokumentus? Kas supažindina su šia/šiomis politika/politikomis?
    - Ar manote, kad ši politika aiški ir prieinama visiems darbuotojams ir darbuotojoms?
    - Kaip šios politikos taikymas atsiskleidžia realybėje?
10. Kaip Jūsų gydymo įstaiga užtikrina, kad joje nevyktų mobingas, diskriminacija ar emocinis smurtas?
    - Kaip organizacija imasi konkrečių veiksmų sprendžiant įvykusius diskriminacijos incidentus? Pateikite pavyzdžių.
    - Ar Jums teko dalyvauti mokymuose, susijusiuose su diskriminacijos prevencija, darbo etika, mobingu ar lygių galimybių užtikrinimu kolektyve?
        - Galbūt galite pasidalinti apie ką buvo mokymai?
        - Kaip įvertintumėte mokymų kokybę? Ko išmokote?

Uždaromasis klausimas

11. Ar viskas, ką aptarėme, nusako situaciją Jūsų gydymo įstaigoje? Ar dar norėtumėte papildyti/pridėti?
    - Priminti tyrimo tikslą.

Papildomi klausimai vadovams ir vadovėms:

Pranešimai

1. Ar manote, kad darbuotojai praneša/jaučiasi saugiai pranešti apie patirtą diskriminaciją ar priekabiavimą?
    - Ar manote, kad yra darbuotojų, kurie bijo pranešti? Jei taip, kodėl jie, Jūsų manymu, taip jaučiasi, ko bijo?
    - Kokių priemonių Jūs, kaip vadovas/vadovė, imatės, kad darbuotojai jautųsi saugiai Jūsų organizacijoje?

Rizikos analizė

2. Kaip Jūsų organizacijoje vykdomas lygių galimybių situacijos vertinimas ir/ar rizikos analizė?
    - *[Jeigu desk research metu sužinome, kad analizė neskelbiama viešai, pasiteirauti, kodėl]:*
    - Jeigu analizė yra atliekama: Kiek laiko ji yra vykdoma? Kada buvo pradėta ją vykdyti? Ar organizuojama bendra analizė visoje gydymo įstaigoje ar priklausomai nuo skyriaus?

Vadovavimas

3. Kaip Jūsų gydymo įstaigoje vadovai/vadovės skatina pagarbų bendradarbiavimą tarp skirtingų kolegų/kolegių?
    - Ar yra konkrečių normų vadovų sprendimams, komunikacijai, elgesiui konfliktuose?
    - Ar vyksta mokymai apie vadovavimą?