Priedas nr. 1 Viešai prieinamos informacijos vertinimo klausimynas

1. Ar gydymo įstaiga skelbia poziciją savo svetainėje arba organizaciją apibūdinančiose skiltyse apie lygių galimybių užtikrinimą darbo vietoje?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaiga savo svetainėje skelbia apie lygių galimybių svarbą ir siekia jas užtikrinti savo viduje.
- 0 taškų – Tokios informacijos nėra.

** Šio kriterijaus išpildymui ieškome lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos paminėjimo prie įstaigos misijos, vizijos, vertybių ar panašių skilčių įstaigos internetinėje svetainėje.*

2. Ar gydymo įstaiga turi lygių galimybių užtikrinimui skirtą, patvirtintą dokumentą?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaiga turi lygių galimybių užtikrinimui skirtą dokumentą arba lygių galimybių užtikrinimas įtrauktas į strateginį ar veiklos planą.
- 0 taškų – Gydymo įstaiga tokio dokumento neturi.

** Šio kriterijaus išpildymui ieškome lygių galimybių politikų, etikos kodeksų, nediskriminavimo politikų ir su lygiomis galimybėmis susijusių veiksmų planų.*

3. Ar gydymo įstaiga turi smurto ir priekabiavimo prevencijai skirtą, patvirtintą dokumentą?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaiga turi smurto ir priekabiavimo prevencijai skirtą dokumentą.
- 0 taškų – Gydymo įstaiga tokio dokumento neturi arba jo neviešina.

** Šio kriterijaus išpildymui ieškome smurto ir priekabiavimo prevencijos politikų bei su šia tema susijusių veiksmų planų.*

4. Ar gydymo įstaiga skelbia lygių galimybių situacijos analizę?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaiga skelbia išsamią lygių galimybių situacijos analizę, ją pateikia ir aiškiai nurodo įstaigai aktualiausius iššūkius, tai yra pagrindžiama pavyzdžiais, duomenimis ar kita informacija. Informacija ne senesnė nei 5 metai.
- 0,5 taško – Gydymo įstaiga skelbia dalinę lygių galimybių analizę, pvz., kokie iššūkiai jai aktualiausi, bet nepateikia pavyzdžių ar pagrindimų – nėra aišku, kiek jie specifiniai būtent šiai gydymo įstaigai, arba pateikia tik duomenis apie darbuotojus (statistiką). Arba analizė senesnė nei 5 metai.
- 0 taškų – Gydymo įstaiga neskelbia situacijos analizės.

5. Ar gydymo įstaigos dokumentuose įvardijamos lygių galimybių, darbo etikos, priekabiavimo ar smurto organizacijoje problemos, kurias siekiama spręsti?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaigos dokumentuose įvardijamos konkrečios lygių galimybių, darbo etikos, priekabiavimo ar smurto organizacijoje problemos, kurias siekiama spręsti, tai pagrįsta duomenimis arba pavyzdžiais.
- 0,5 taško – Gydymo įstaiga nurodo potencialias arba bendras, šaliai aktualias problemas, nėra aiškus jų aktualumas įstaigai, arba skelbia duomenimis ar pavyzdžiais nepagrįstą, abstrakčiai aprašytą informaciją. Arba dokumento galiojimas yra pasibaigęs.
- 0 taškų – Gydymo įstaiga tokios informacijos neskelbia.

6. Ar gydymo įstaigos dokumentuose numatyti su lygių galimybių užtikrinimu, smurto ir priekabiavimo prevencija susiję tikslai?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaigos dokumentuose (lygių galimybių veiksmų plane, smurto ir priekabiavimo prevencijos veiksmų plane, strateginiame ar veiklos plane, kituose dokumentuose) numatyti konkretūs, pamatuojami su lygių galimybių užtikrinimu, smurto ir priekabiavimo prevencija susiję tikslai.
- 0,5 taško – Taip, bet gydymo įstaigos dokumentuose keliami nepagrįsti, nepamatuojami (orientuoti į procesą) arba abstraktūs tikslai. Arba dokumento galiojimas yra pasibaigęs.
- 0 taškų – Gydymo įstaigos dokumentuose tokie tikslai nekeliami.

7. Ar gydymo įstaigos dokumentuose numatytos priemonės, susijusios su lygių galimybių užtikrinimu, smurto ir priekabiavimo prevencijos tikslais?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaigos dokumentuose numatytos konkrečios priemonės, susijusios su lygių galimybių užtikrinimu ar smurto ir priekabiavimo prevencijos tikslais.
- 0,5 taško – Taip, gydymo įstaigos dokumentuose numatytos priemonės, tačiau jos suformuluotos abstrakčiai, nenumatyti atsakingi asmenys ar padaliniai, neaišku, kaip priemonės bus įgyvendinamos ar kokią problemą siekiama jomis spręsti. Arba dokumento galiojimas yra pasibaigęs.
- 0 taškų – Gydymo įstaigos dokumentuose tokios priemonės nenumatytos.

8. Ar gydymo įstaigos dokumentuose numatytos pagalbos priemonės darbuotojams ar darbuotojoms, įstaigoje patyrusiems smurtą ar priekabiavimą (teisinės pagalbos, emocinės paramos ir pan.)?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaigos dokumentuose numatytos konkrečios priemonės (teisinės pagalbos, emocinės paramos ar pan.) asmenims, patyrusiems smurtą ar priekabiavimą darbo aplinkoje.
- 0,5 taško – Taip, gydymo įstaigos dokumentuose numatytos tokios priemonės, tačiau jos suformuluotos abstrakčiai, nenumatyti atsakingi asmenys ar padaliniai, neaišku, kaip priemonės bus įgyvendinamos.
- 0 taškų – Gydymo įstaigos dokumentuose tokios priemonės nenumatytos.

9. Ar gydymo įstaigos dokumentuose nurodoma priemonių įgyvendinimo stebėsena?

- 1 taškas – Taip, dokumentuose numatyta priemonių įgyvendinimo stebėsena, nurodoma, kaip dažnai ji vyksta ir kas už ją atsakingas ar atsakinga. Stebėsenos rezultatai skelbiami viešai.

- 0,5 taško – Dokumentuose stebėsena numatyta, bet nėra informacijos, kaip dažnai ji vyksta arba kas ją atlieka, arba stebėsenos rezultatai neviešinami (trūksta bent vienos sąlygos iki 1 taško).
- 0 taškų – Dokumentuose stebėsena nenumatyta.

10. Ar gydymo įstaiga skelbia, kaip galima pranešti apie galimus smurto ir priekabiavimo ar lygių galimybių pažeidimus įstaigoje ir kaip vyksta jų nagrinėjimas?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaiga apibrėžia pranešimų apie galimus pažeidimus mechanizmą, jis yra aiškus ir visiems prieinamas įstaigos svetainėje. Jame aprašomi procesai, visi procedūriniai žingsniai nuo pranešimo pateikimo iki išvadų, nurodoma, kam suteikiama prieiga prie gautų pranešimų.
- 0,5 taško – Taip, gydymo įstaiga apibrėžia pranešimų apie galimus pažeidimus mechanizmą, bet internetinėje svetainėje jis nėra aprašytas.
- 0 taškų – Gydymo įstaiga šios informacijos viešai neskelbia.

11. Ar gydymo įstaiga turi konfidencialų ir saugų pranešimų kanalą, į kurį gali kreiptis visi (darbuotojai ir darbuotojos, kandidatai ar kandidatės ir sutartiniais santykiais susiję asmenys)?

- 1 taškas – Taip, gydymo įstaiga turi konfidencialų ir saugų pranešimų kanalą, į kurį gali kreiptis visi darbuotojai ar darbuotojos, kandidatai ir kandidatės bei sutartiniais santykiais susiję asmenys.
- 0,5 taško – Taip, gydymo įstaiga turi konfidencialų ir saugų pranešimų kanalą, bet jis yra ribotos paskirties (pvz., skirtas tik darbuotojams ar darbuotojoms) arba pranešimų kanalas nėra konfidencialus.
- 0 taškų – Gydymo įstaiga neturi konfidencialaus pranešimų kanalo.

Iš viso: 11 taškų.

Vertinant galiojimą: veiksmų planai ir situacijos analizės turėjo galioti 2026 m. pradžioje. Už 2025 m. pasibaigusius galioti dokumentus skirta pusė taško, atsižvelgiant į tai, kad įstaigos galėjo nespėti jų atnaujinti, kartu vertinant, kad nuosekli prevencija turi būti nepertraukiama.