



LIETUVOS  
ĮVAIROVĖS  
CHARTIJA

# NARYSTĖ ĮVAIROVĖS CHARTIJOJE

Lietuvos Įvairovės chartija vienija viešojo ir privataus sektoriaus organizacijas bei NVO, kurios siekia veikti atvirai, atsakingai, užtikrinti lygias galimybes bei kurti įtraukią darbo aplinką.

Lietuvos Įvairovės chartija priklauso Europos Įvairovės chartijų tinklui, kuris buria **114 tūkst.** organizacijų ir **17 mln.** darbuotojų.

Kviečiame jungtis ir kurti pokytį kartu!

# LIETUVOS ĮVAIROVĖS CHARTIJA

Ko siekiame?

# 01

## KO SIEKIAME?

Įvairovė ir įtrauktis yra įmonių gerojo valdymo dalis. Manome, kad tai turėtų būti vienas iš organizacijos strateginių tikslų, nesvarbu, kuriame sektoriuje ji veiktų. Lietuvos Įvairovės chartija Jums padės jaustis stipresniems įvairovės ir įtraukties lauke bei padės šį tikslą pasiekti.



Mūsų tikslai **2026 - 2029 m:**

### **ORGANIZACIJOSE DIDĖJA ĮTRAUKTIS**

Chartija siekia padėti organizacijoms narėms nuosekliai stiprinti įvairovę ir įtrauktį, daugiausia dėmesio skirdama į&Į vertinimui, atsakingų specialistų kompetencijų stiprinimui ir ilgalaikiams struktūriniams pokyčiams. Skatindama duomenimis grįstus sprendimus ir įtraukių praktikų taikymą, Chartija siekia kurti tvaresnes ir įtraukesnes organizacijas.

### **CHARTIJA TVARIAI AUGA**

Siekdama užtikrinti ilgalaikį poveikį, Chartija orientuojasi į tvarų augimą stiprindama finansinį pagrindą, plėsdama narystę ir didindama narių įsitraukimą. Organizacija sieks užtikrinti stabilų finansavimą, pritraukti daugiau viešojo sektoriaus bei regioninių organizacijų ir skatinti aktyvesnį narių dalyvavimą veiklose. Tai padės kurti didesnę vertę nariams ir stiprinti bendrą Chartijos poveikį.

Plačiau apie mūsų strategiją skaitykite [čia](#).

PRISIJUNKITE PRIE MŪSŲ

# KURIAME POKYTĮ?

Ką siūlome  
savo nariams?

# 02

# KĄ SIŪLOME SAVO NARIAMS?

## 1. ĮVAIROVĖS IR ĮTRAUKTIES VERTINIMAS

Taikome unikalų įrankį, kuris įvertina įvairovės ir įtraukties klimatą. Sužinosite, kokie stereotipai paplitę Jūsų kolektyve, kokios yra darbuotojų nuostatos ir patirtys, kiek Jūs pasiruošę užtikrinti lygias galimybes visiems. Vertinimas atliekamas lietuvių, anglų, rusų, estų ar latvių kalbomis.

## 2. SESIJOS IR SEMINARAI

Sesijų temos priklauso nuo narių prioritetų, iki šiol daug dėmesio skyrėme lyčių lygybei, įtraukiai komunikacijai, neuroįvairovei, tarpkultūrinei aplinkai. Bent 10 tikslinių sesijų ir seminarų per metus.

## 3. SPECIALIOS PROGRAMOS

Specialios programos labiausiai motyvuotiems nariams, skirtos išbandyti naujus I&I metodus ir iniciatyvas. 2022 m. su ISM Vadybos ir ekonomikos universitetu nuodugniai vertinome „UAB Rimi Lietuva“ iniciatyvų sėkmę, 2023-2024 m. pradėjome talentingų prieglobsčio gavėjų stažuotes. 2025 m. vertinome, kiek fizinė biurų aplinka pritaikyta asmenims su regos sutrikimais ar disleksija bei neuroskirtingiems asmenims. 2026 m. organizacijas kviečiame įsivertinti ar jų internetinės svetainės atitinka prieinamumo direktyvos nuostatas.

## 4. MOKYMAI

Visiems naujiems nariams pirmaisiais narystės metais dovanojame individualiai pritaikytus mokymus pagal organizacijos poreikius.

## 5. PATIRTIES DALINIMOSI SESIJOS

Rengiame neformalius narių susitikimus, per kuriuos nariai dalinasi savo patirtimi užtikrinant įvairovę ir įtrauktį organizacijoje. 5-6 susitikimai per metus.

## 6. STANDARTŲ KŪRIMAS

Sukūrėme standartą savivaldybėms ir įmonėms, pagal kurį vertiname jų pasiruošimą užtikrinti lygias galimybes savo viduje. Pokytį matuojame kasmet ir teikiame konsultacijas dėl standarto įgyvendinimo. Rezultatai skelbiami viešai.

## 7. METINĖ ĮVAIROVĖS CHARTIJOS KONFERENCIJA

Tai - didžiausias renginys įvairovės ir įtraukties tema Lietuvoje, kuriame kasmet dalyvauja 150-200 dalyvių, o 60 tūkšt. žmonių stebi nuotoliu.

## 8. KOMUNIKACIJA

Reguliariai mūsų rengiami tekstai publikuojami didžiojoje Lietuvos naujienų portaluose, juose pristatome su įvairove ir įtrauktimi susijusias temas, narių gerąsias praktikas, kalbiname ekspertus.

**NARYSTĖ**

Kaip prisijungti prie  
Įvairovės chartijos?

**03**

## KAIP PRISIJUNGTI PRIE ĮVAIROVĖS CHARTIJOS?

- Užpildykite **stojimo anketa** [www.ivairove.lt](http://www.ivairove.lt)
- Dėl kandidatės kreipiamės į Lygių galimybių kontrolierės tarnybą
- Apie kandidatūrą informuojame narius, gauname jų atsiliepimus
- Valdyba priima sprendimą
- Pasirašote Įvairovės chartiją

*Narystė įsigalioja pasirašius Įvairovės chartijos dokumentą ir sumokėjus pirmąjį nario mokestį (jei taikoma)*

## NARYSTĖS KAINA

*Nariai moka metinį mokestį, kurio dydis priklauso nuo darbuotojų skaičiaus:*

**500 EUR**

Labai mažoms  
įmonėms

**1000 EUR**

Mažoms  
įmonėms

**2000 EUR**

Vidutinėms  
įmonėms

**3500 EUR**

Didelėms  
įmonėms

Nevyriausybinių organizacijų ir viešojo sektoriaus įstaigų nario mokesčio nemoka.