



ĮVAIROVĖS CHARTIJA

Įvairovė neapsiriboja vien įstatymuose numatyta prievole užtikrinti nediskriminavimą, pripažinti ir gerbti skirtumus bei puoselėti įtrauktį.

Įvairovė ir įtrauktis - tai principai, suteikiantys žmonėms galimybę realizuoti savo potencialą nepriklausomai nuo jų individualių skirtumų. Sąmoningai taikant šiuos principus pripažįstami ir puoselėjami asmens gabumai. Toks požiūris suteikia galimybę diegti naujoves, gerina organizacijos darbo rezultatus ir didina jos konkurencingumą.

Pasirašydamos Įvairovės chartiją, organizacijos įsipareigoja užtikrinti visiems, nepriklausomai nuo jų lyties, rasės, etninės kilmės, tautybės, negalios, amžiaus, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės ar religinių įsitikinimų, atvirą darbo aplinką.

Žengdamos šį žingsnį organizacijos ketina drauge kurti tarpusavio pagarbos ir pasitikėjimo aplinką, savo ruožtu turėsią teigiamos įtakos pačiai organizacijai ir Lietuvos visuomenei.

Pasirašydama šią Chartiją,

atstovaujama....., įsipareigoja:

- **kad įvairovė ir įtrauktis taps vienu iš organizacijos strateginių tikslų**, kad ji sieks sukurti tokią darbo aplinką, kurioje būtų atspindėta visuomenės įvairovė, o kiekvienas darbuotojas galėtų jaustis oriai bei būtų vertinamas ir gerbiamas;
- **pripažinti ir vertinti darbuotojų skirtumus ir ypatybes**, personalo valdymo srityje daugiausiai dėmesio skirti asmeniniams įgūdžiams ir kompetencijai;
- **puoselėti įtraukią darbo aplinką**, kurioje nebūtų vietos išankstiniams nusistatymams;
- **formuoti įvairovės politiką** ir taikyti įvairovės principus visoje organizacijos veikloje, valdymo procesuose ir kultūroje;
- **skelbti informaciją apie pasiekimus** įgyvendinant įvairovės politiką organizacijos viduje ir už jos ribų.