



LIETUVOS  
ĮVAIROVĖS  
CHARTIJA

STRATEGIJA

2022 - 2025

# 2022 - 2025

Lietuvos Įvairovės Chartijos asociacija nuo pat savo įsikūrimo 2020 m. rėmėsi pagrindiniais Europos Įvairovės Chartijų judėjimo principais - siekti institucinių pokyčių atveriant organizacijas visiems, nepriklausomai nuo jų lyties, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos ar lytinės tapatybės, tautybės, rasės ar kitų skirtumų. Mes siekiame, kad organizacijos užtikrintų lygias galimybes bei palaikytų atvirą, įtraukią darbo kultūrą, o viešojo sektoriaus institucijos ir sprendimų priėmėjai - kad priimant teisės aktus ir kitus viešojo valdymo sprendimus nebūtų paminamos lygios galimybės ir kiekvieno teisė dalyvauti.

2021 m. lapkričio 23 d. Lietuvos Įvairovės Chartijos nariai diskutavo ir patvirtino ilgalaikius Chartijos prioritetus bei strateginius tikslus:

- 1** Nariai daugiau žino apie skirtingų gyventojų grupių poreikius
- 2** Organizacijose didėja įtrauktis
- 3** Lietuvos Įvairovės Chartija tvariai auga

# **NARIAI DAUGIAU ŽINO APIE SKIRTINGŲ GYVENTOJŲ GRUPIŲ POREIKIUS**

Chartija tikisi, kad prisijungiančios organizacijos proaktyviai sieks suprasti, su kokiais pagrindiniais iššūkiais susiduria Lietuvos gyventojai žmogaus teisių ir lygių galimybių kontekste, bei kokie yra skirtingų grupių poreikiai darbo rinkoje. Siekiant, kad darbo kultūra ir klimatas būtų atviras, draugiškas ir kurtų saugią erdvę, būtina užtikrinti, kad Chartijos nariai gerai žinotų, kokie yra gyventojų grupių poreikiai ir kaip geriausia juos atliepti, kai šie žmonės įsidarbina ir tampa kolektyvo dalimi.

Pripažįstame, kad šiuo metu neturime duomenų, kurie leistų pasakyti, kiek Chartijos bendruomenė - įmonių ir organizacijų darbuotojai - žino apie gyventojų grupių poreikius ir kokių žinių trūksta labiausiai. Kad tai pakeistume, pradėsime konfidencialių apklausų būdu vertinti, kiek stipriai nariai jaučiasi žinantys apie skirtingų grupių poreikius ir kaip šie rezultatai keičiasi kasmet.

## **POKYČIO RODIKLIS (KPI): KASMET NARIŲ ĮSIVERTINIMAS PAGERĖJA 10 PROC. BENT APIE VIENĄ GYVENTOJŲ GRUPĘ**

Kaip to sieksime?

- Kasmet pagal narių prioritetus parengsime mokymų modelius ir juos įgyvendinsime;
- Parengsime įvairovės kalendorių, kuris primintų apie kasmet minimas ar švenčiamas su įvairove susijusias dienas. Kviesime narius prisidėti prie jo rengimo ir įgyvendinimo (dienų minėjimo įtraukiant kolektyvą ar kitus Chartijos narius);
- Kiekviena narė per metus sudalyvauja bent vienoje įvairovės ir įtraukties iniciatyvoje arba iškomunikuoja asmeninę sėkmės istoriją įvairovės srityje;
- Kartą per metus pakviesime sudalyvauti trumpoje apklausoje siekiant nustatyti galimą žinių pokytį apie skirtingas gyventojų grupes.

# ORGANIZACIJOSE DIDĖJA ĮTRAUKTIS

Lietuvos Įvairovės Chartijoje tvirtai manome, kad organizacijų tvarumas neatsiejamas nuo visų asmenų lygybės, o įvairovė ir įtrauktis turėtų būti vienas iš organizacijų strateginių tikslų, nesvarbu, kuriuose sektoriuose jos veiktų. Tik atvira, visų teises pripažįstanti, matanti ir skirtybes gerbianti organizacija kuria savo kolegų, partnerių ir klientų pasitikėjimą, kas galiausiai prisideda ir prie sėkmingos jos veiklos.

Tam, kad žinotume, jog iš tiesų kuriame pokytį, Įvairovės Chartijos bendruomenė pirmiausia sieks suprasti, koks yra įvairovės ir įtraukties klimatas jų organizacijose, bei atitinkamai kurti ar koreguoti savo lygių galimybių/ tvarumo/ socialinės atsakomybės planus. Mums svarbu, kad visi, nepriklausomai nuo amžiaus, lyties, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės, negalios, rasės, tautybės, kilmės, socialinės padėties ar religijos galėtų jaustis pilnaverte organizacijos dalimi, nejaustų baimės ir nepatirtų toksiškos darbo aplinkos savo kolektyve.

## **POKYČIO RODIKLIS (KPI): NARIAI MATUOJA SAVO Į&Į KLIMATĄ, KASMET JŲ REZULTATAI GERĖJA 10 PROC. BENT VIENOJE Į&Į VERTINIMO DALYJE**

Kaip to sieksime?

- Pasirašydamos Įvairovės Chartiją visos organizacijos įsipareigoja, kad įvairovė ir įtrauktis (Į&Į) taps vienu iš jų strateginių tikslų;
- Kasmet kviesime narius atlikti Į&Į klimato vertinimą. Jis parodys, kokios yra darbuotojų nuostatos, požiūris kitų žmonių - socialinių grupių - atžvilgiu, kaip darbuotojai jaučiasi darbe, ar gali atsiskleisti, kaip jie vertina darbdavio sprendimus ar bandymus užtikrinti draugišką, įtraukią aplinką kolektyvui.
- Atlikus įvertinimą konsultuosime narius, siekiančius atnaujinti ar sukurti lygių galimybių planus;
- Rengsime narių gerosios praktikos dalinimosi sesijas.

# CHARTIJA TVARIAI AUGA

Lietuvos Įvairovės Chartija stiprėja su kiekviena prisijungiančia organizacija. Nauji nariai pirmiausia rodo, kad jie yra pasiruošę imtis konkrečių žingsnių ir investuoti į atviros bei įtraukios organizacijos kūrimą. Džiaugiamės, kad Įvairovės Chartijos stiprėja visoje Europoje Sąjungoje, kur narių skaičius jau viršija 13 tūkst. Tikimės ir siekiame, kad Įvairovės Chartija tvariai augtų ir Lietuvoje, prie mūsų jungtųsi verslo ir viešojo sektoriaus atstovai bei NVO.

Ateinančiais metais stiprinsime komandą, kelsime savo kompetencijas ir bandysime savo žinias paversti aiškiais ir į praktiką orientuotomis rekomendacijomis, kaip galima siekti institucinių pokyčių atvirumo, tvarumo ir lygių galimybių srityje.

## POKYČIO RODIKLIAI (KPI):

- 1. PER 2022 M. NARIŲ SKAIČIUS IŠAUGS IKI 25, VĒLIAU AUGS 10 PROC.**
- 2. BENT 60 PROC. NARIŲ - IŠ PRIVATAUS SEKTORIAUS**
- 3. 10 PROC. DAUGIAU PAMINĖJIMŲ ŽINIASKLAIDOJE (NUO 15 2021 M.)**

Kaip to sieksime?

- Kasmet rengsime metinę Lietuvos Įvairovės Chartijos konferenciją, kurioje verslo, akademijos, politikos, NVO lyderiai pristatys ir aptars aktualiausias su įvairove ir įtrauktimi susijusius klausimus;
- Atliksime didžiausių ir svarbiausių organizacijų/ institucijų vertinimus lygių galimybių srityje, pristatysime šį vertinimą visuomenei;
- Narių, valdybos ir administracijos atstovai asmeniškai kvies potencialius narius apsvarstyti galimybę prisijungti prie Įvairovės Chartijos;
- Nariams, valdybai ar administracijai iniciavus išsakysime savo poziciją proaktyviai reaguodami į politikos formavimo procesus bei visuomenėje vykstančius įvykius.



LIETUVOS  
**ĮVAIROVĖS  
CHARTIJA**

KONTAKTAI:  
[www.ivairove.lt](http://www.ivairove.lt)  
[diversity@diversity.lt](mailto:diversity@diversity.lt)