

Lietuvoje veikiančioms organizacijoms įvairovės siekis neapsiriboja vien įstatymuose numatyta prievole užtikrinti nediskriminavimą ir vienodą požiūrį, pripažinti ir gerbti skirtumus bei puoselėti įtrauktį.

Įvairovė suvokiama kaip principas, suteikiantis žmonėms galimybę realizuoti visą savo potencialą nepriklausomai nuo jų individualių skirtumų. Sąmoningai taikant įvairovės principus pripažįstami, remiami ir puoselėjami asmens gabumai. Šis požiūris suteikia galimybę diegti naujoves, gerina organizacijos darbo rezultatus ir didina jos konkurencingumą.

Pasirašydamos Įvairovės chartiją, organizacijos įsipareigoja užtikrinti tokią darbo aplinką, kuri būtų atvira visiems, nepriklausomai nuo lyties, rasės, etninės kilmės, tautybės, negalios, amžiaus, seksualinės orientacijos ir lytinės tapatybės ar religinių įsitikinimų.

Žengdamos šį žingsnį, organizacijos ketina drauge kurti tarpusavio pagarbos ir pasitikėjimo aplinką, savo ruožtu turėsiančią teigiamos įtakos pačiai organizacijai, Lietuvos ir viso pasaulio visuomenei.

Pasirašydama šią Chartiją organizacija

atstovaujama

įsipareigoja:

- Gerbti įvairovės ir šios Chartijos principus ir siekti sukurti tokią darbo aplinką, kurioje būtų atspindėta visuomenės įvairovė, o kiekvienas darbuotojas galėtų jaustis oriai bei būtų vertinamas ir gerbiamas;
- Pripažinti ir vertinti darbuotojų skirtumus ir ypatybes, personalo valdymo srityje daugiausiai dėmesio skirti asmeniniams įgūdžiams ir kompetencijai;
- Skatinti tarpusavio pasitikėjimą, vienodą požiūrį ir nediskriminavimą, taip pat puoselėti įtraukią darbo aplinką, kurioje nebūtų vietos išankstiniams nusistatymams;
- Formuoti įvairovės politiką ir taikyti įvairovės principus visoje organizacijos veikloje, valdymo procesuose ir kultūroje;
- Skelbti informaciją apie lojalumą Chartijai ir pasiekimus įgyvendinant įvairovės politiką organizacijos viduje ir už jos ribų.